

Snadné stáže pro malé firmy

2

## Maximalizace výhod stáží ve firmě

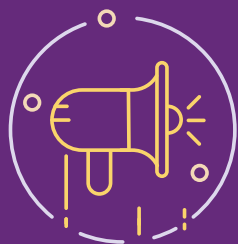
Jak navrhnout smysluplnou stáž ve firmě



CHCETE VÍCE INFORMACÍ?  
[www.learntowork.eu](http://www.learntowork.eu)

 learn to work

# OBSAH



**3**

**ÚVOD**



**4**

**JAK MOHOU STÁŽISTÉ POMOCI  
VAŠÍ ZISKOVOSTI?**



**5**

**PŘEKONÁVÁNÍ PROBLÉMŮ A  
MYLNÝCH PŘEDSTAV O STÁŽÍCH**



**6**

**JAK ZAJISTIT, ABY STÁŽE  
VE VAŠÍ FIRMĚ BYLY PŘÍNOSNÉ**



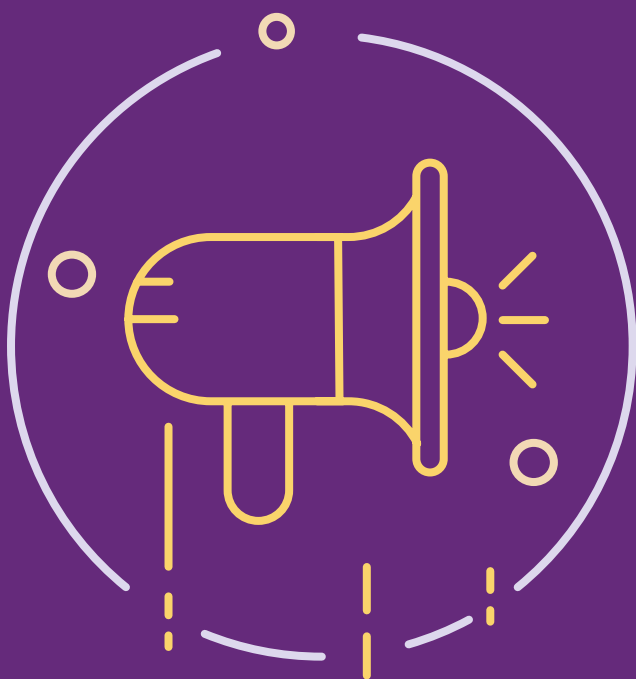
**8**

**EFEKTIVNÍ POSTUPY**



**9**

**S OHLEDEM NA SPECIÁLNÍ  
VZDĚLÁVACÍ POTŘEBY**



Výhoda stáží je jasná: na oplátku za to, že studentům poskytujeme tak žádanou zkušenost z pracovního prostředí, studenti odvádějí často kvalitní práci pro firmu. Když je tedy stáž dobře řízena, přináší také přímý zisk z této práce.

Kromě toho stáže vytváří pro malé a střední podniky další výhody – nabízí možnost poznat své budoucí zaměstnance a zlepšují image firmy v oboru.

Tato brožura vás seznámí s postupy, které je třeba dodržovat, abyste zajistili, že vaše společnost dosahuje maximální návratnosti investic do stáží a aby každý student získal zkušenosti, které potřebuje pro své studium.



# JAK MOHOU STÁŽISTÉ POMOCI VAŠÍ ZISKOVOSTI?

4

Stážisté přinášejí nejnovější a nejmodernější pohledy na oblast vašeho podnikání, např. pokud jde o technické a vědecké poznatky, které získali během svého vzdělávání.

Náklady na stážisty mohou být často dotované (závisí na regionu) a znamenají pro zaměstnavatele vyšší celkovou rentabilitu.

Dovednosti stážistů mohou ve vaší firmě vyplňovat určité mezery a často vedou ke zvýšení produktivity a konkurenceschopnosti.



Přijetí stážistů je nejlepší příležitostí k podpoře vašeho růstu v rámci nových trhů nebo rozvoji nových produktů.

Studenti jako „čerstvý vítr“ ve vašem pracovním prostředí mohou přinést myšlenky „mimo zaběhané postupy“ a nové perspektivy při hledání a řešení současných problémů a výzev ve vašem oboru.



## “Stáže slouží pouze k výcviku studentů, ze kterých nebude v budoucnu v mé firmě užitek”

Mnoho malých a středních podniků tvrdí, že jejich investice do výcviku stážistů slouží pouze k výcviku zaměstnanců, kteří jsou pak přebráni většími společnostmi nebo jejich přímými konkurenty.

Jiný způsob, jak se podívat na stáže, je možnost si prohlédnout, vycvičit a vybrat si vlastní budoucí pracovní sílu. Například program RISE Sheffield City Region ve Velké Británii funguje již 5 let a 78 % studentů zůstává v podniku, ve kterém absolvovali stáž – což ukazuje, že malé a střední podniky si mohou udržet stážisty dlouhodoběji.

Zaměstnavatelé, kteří odmítají vzdělávání stážistů kvůli obavám z oslabení své pozice na trhu, zapomínají na přínosy vytváření „ekosystému“ vysoce kvalifikovaných potenciálních zaměstnanců, společně vyškolených a dostupných všem zaměstnavatelům.

Prostřednictvím jednoduchých nástrojů, jako jsou například smlouvy o mlčenlivosti, lze navíc zajistit, že informace o firemním „know how“ nejsou po ukončení stáže šířeny mimo firmu.

## “Stážisté jsou skvělí jako dočasní pracovníci s nízkou kvalifikací”

Firmy velmi často umísťují stážisty, aby převzali dočasné pracovní pozice „nižšího řádu“, které jejich zaměstnanci na plný úvazek neradi dělají. Sice tímto způsobem ušetří čas, který by stážistovi věnovaly, úplně tím ale ztratí mnoho výhod, které stáže jako takové nabízí, třeba přenos znalostí mezi stážistou a společností apod.



## Vytvořte program stáže, který bude konkrétně řešit budoucí potřeby vaší společnosti.

Zjistěte, které oblasti vaší společnosti s největší pravděpodobností trpí nedostatkem dovedností v důsledku růstu nebo vstupu do nových oblastí působnosti – zapojte přímo stážisty, abyste maximalizovali šance, že s vámi budou pracovat i po absolvování studia.



## Zjistěte, co se nedávno naučil student v teoretické rovině ve škole, abyste zjistili, jak to může být přínosem pro vaši společnost.

Kvalitní stáže se přizpůsobují obsahu předmětů, které se vyučují ve škole, a úkoly přidělené během výuky by měly vycházet z nich. Vaše partnerská vzdělávací instituce (škola) vám jistě ráda předloží své učební osnovy a navrhne, jak je integrovat do vašeho učebního programu.





## Vypracovat obchodní plán pro stáže.

Úspěšné stáže by měly být výhodné a ziskové pro všechny zúčastněné strany. Za tímto účelem je užitečné vypracovat obecný finanční plán pro každé umístění stážisty a pro program stáží firmy jako celek. Zvažte přidělení času mentorům, veškeré mzdy, pojištění nebo jiné odměny vyplácené stážistovi, náklady na pracovní prostředky a jakékoli další náklady, které budete mít. Podle příjmů vypočtete předpokládanou skutečnou a možnou budoucí hodnotu služeb nebo produktů, které by stážista měli vytvářet během svého zaměstnání. Navíc se můžete pokusit vyčíslit další nepřímé výhody, jako jsou náklady ušetřené v budoucnu při hledání nových zaměstnanců (pokud stážista zůstane) a přínosy pro vaši značku a pověst.



## Vytvořte systém hodnocení, který zohlední také ekonomický přínos studenta a jeho dovednosti.

Efektivní systém hodnocení nepředpokládá, že nové dovednosti studentovi automaticky přináší už pouhá účast na stáži. Rozhodující je kvalita práce stážisty. Ke zhodnocení toho, zda se stážista naučil být pro firmu ziskovým/ přínosným zaměstnancem, je třeba zohlednit i poskytnuté zdroje (zejména čas).

## Využijte stážisty, abyste se přizpůsobili rychlým změnám na trhu.

Například v průmyslu dodávajícím součástky do automobilů se mnozí malí výrobci stále spoléhají na strojírenské techniky. Vzhledem k tomu, že dnes 30 % výroby automobilů zahrnuje elektrotechniku a tato míra se rychle zvyšuje, začlenění studentů elektrického a softwarového inženýrství může poskytnout nové možnosti, které nejsou zastoupeny v dosavadním pracovním procesu firmy, a dokonce pomůže zajistit budoucnost malých a středních podniků tím, že otevře horizont pro nové možnosti činnosti firmy.

## Zapojte svého stážistu a důvěřujte mu při řešení problému ve firmě.

Zapojením a důvěrou stážistům s nevyřešenými problémy, kterým čelí vaše společnost, vyvoláváte pocit zvědavosti, konkurenceschopnosti a inovace u svého stážisty a současně mu dáváte pocit integrace do týmu. Mohou pak pomoci s nezakresleným a čerstvým pohledem na stávající problémy a současně přinášet své akademické znalosti o možných nejmodernějších metodikách a technických dovednostech, které mohou i aplikovat.





Při zvažování, zda dokážete přijmout studenta se speciálními potřebami (viz předchozí brožura), byste měli myslet na potřebná opatření:

## Vaše firma/vybavení

Přizpůsobení nebo poskytování určitých pomůcek, nábytku nebo vybavení, které zajistí snadný přístup a mobilitu stážisty, vhodné pracovní prostředí a efektivní komunikaci.

## Vaši zaměstnanci

Zvyšování povědomí zaměstnanců o těchto zvláštních potřebách a postižených stážisty a způsob, jak se s nimi vypořádat, včetně přiměřeného přidělování odpovědností stávajícím zaměstnancům.

Další informace naleznete na:  
<https://learntowork.eu/special-needs>.



## **AUTOŘI**

Alicia Miklavcic, Anthony Camilleri,  
Dejan Blagojevic, Gilberto Santos,  
Henrika Varniene, Janez Damjan,  
Marko Grdosic, Martin Edmondson,  
Michael Bobik, Romana Nováčková,  
Sandra Feliciano

## **EDITORŮ**

Sandra Feliciano, Sanja Brus

## **GRAFIKA**

Tara Drev

## **AUTORSKÁ PRÁVA**

(C) 2018, Saps

## KONZORCIUM PROJEKTU SAPS

European Association of Institutions in Higher Education  
Knowledge Innovation Centre  
Association of Slovene Higher Vocational Colleges  
Czech Association of Professional Higher Education  
Association des Directeurs d'IUT  
Portuguese Council of Polytechnics  
West of Scotland Colleges' Partnership  
Conference of Academies for Applied Studies  
Rector's Conference of Lithuanian University Colleges  
Association of Austrian Universities of Applied Sciences

EURASHE	BE
KIC	MT
SKUPNOST VSS	SI
CASPHE	CZ
ADIUT	FR
CCISP	PT
WoSCoP	UK
KASSS	RS
LKDK	LT
FHK	AS


## OSTATNÍ BOOKLETY V TÉTO SÉRII

- **Brožura 1:** Začínáme: Nastavení a spuštění stáže ve vaší firmě
- **Brožura 3:** Efektivní představení vaší firmy: Když stážisté jsou už u vás ve firmě
- **Brožura 4:** Asistence stážistům při stáži: Efektivní mentoring stáže



CHCETE VÍCE INFORMACÍ?  
[www.learntowork.eu](http://www.learntowork.eu)

 learn to work



---

**“Jakmile stážista dokončil školení,  
existují další dlouhodobé výhody jak  
pro stážistu, tak pro firmu.”**

Tento projekt byl financován za podpory Evropské komise. Tato publikace vyjadřuje pouze názory autorů a Komise nemůže být považována za odpovědnou za jakékoli využití informací obsažených v této publikaci. Tato práce podléhá licenci Creative Commons Attribution-ShareAlike.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

