

Paprasta studentų
praktika smulkiajam verslui

2

Verslo įsitraukimo į praktikos vietų kūrimą didinimas

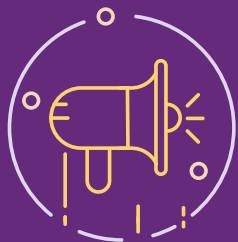
Pelningų praktikos
programų kūrimas



NORITE SUŽINOTI DAUGIAU?
www.learntowork.eu

 learn to work

TURINYS



3

IŽANGA



4

**KAIP PRAKTIKANTAI GALI PADIDINTI
MANO PELNINGUMĄ?**



5

**PROBLEMŲ SPRENDIMAS IR
KLAIDINGO POŽIŪRIO ĮVEIKIMAS**



6

**KAIP UŽTIKRINTI PRAKTIKOS
PROGRAMOS PELNINGUMĄ?**



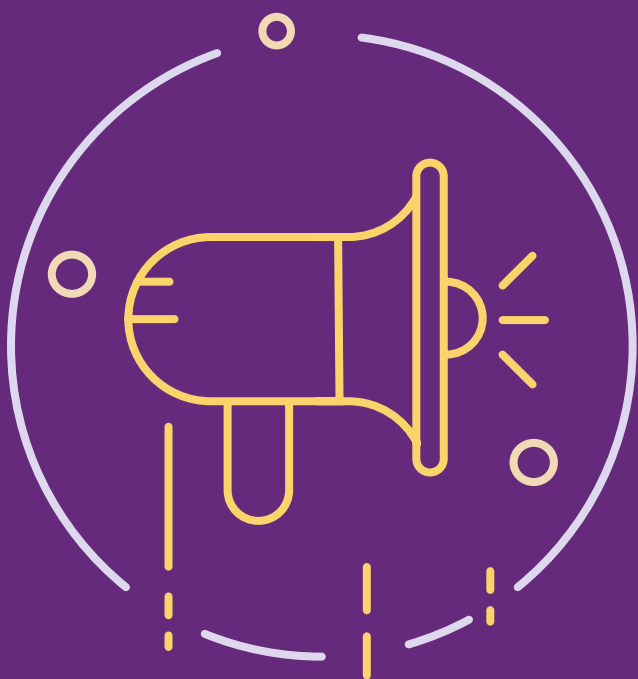
8

EFEKTYVI PRAKTIKA



9

SPECIALIŲJŲ POREIKIŲ PAISYMAS

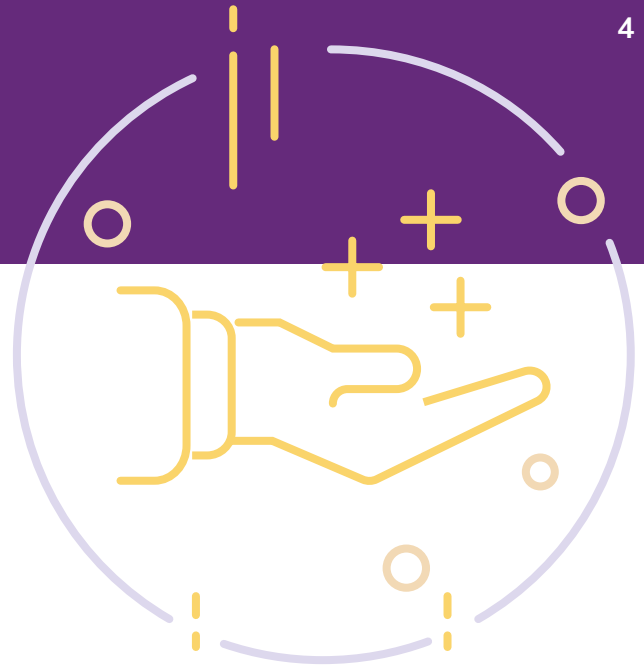


Praktikos vertingumas yra paaiškinamas paprastai - už studentų, kuriems reikia daug patirties darbo rinkoje, mokymą, įmonėms siūlomas subsidijuotas šių studentų darbas. Taigi, tinkamai valdoma praktikos programa pavirsta tiesioginiu pelnu, kuris gaunamas iš praktikantų darbo.

Be to, studentų praktikos suteikia MVĮ papildomos naudos: pakelia darbuotojų išlaikymo lygį, pagerina įvaizdį sektoriuje ir padeda gauti netiesioginio pelno iš visų įmonės veikla suinteresuotųjų.

Šioje brošiūroje aprašomos procedūros, kurių reikėtų laikytis, norint pasiekti, kad Jūs ir Jūsų įmonė gautų maksimalią grąžą iš investicijų į praktiką, o kiekvienam praktikantui būtų garantuota patirtis, kurios jam reikia.

KAIP PRAKTIKANTAI GALI PADIDINTI MANO PELNINGUMĄ?



Praktikantai atneša naujovių į įmones mokslo ir technikos žinių, kurias jie įgijo studijuodami, pavidalu.

Studentai, būdami naujokai darbo aplinkoje, demonstruoja nepriklausomą mąstymą ir siūlo naujų idėjų turimoms problemoms bei iššūkiams spręsti.

Studentų praktika gali išspręsti įgūdžių stokos problemą Jūsų organizacijoje ir pagerinti jos produktyvumą bei konkurencingumą.

Studento priėmimas į praktiką yra puiki galimybė paremti savo įmonės plėtrą į naujas rinkas arba sukurti naujų produktų.

Praktikantų darbo sąnaudos yra subsidijuojamos, o tai reiškia darbdaviams didesnę našumą.



“Praktika tik parengia darbuotojų mano konkurentams”

Daugelis MVĮ teigia, kad jų investicijos į praktikantų mokymą pasitarnauja tik tam, kad parengtų darbuotojus, kuriuos vėliau pasigriebia didesnės įmonės arba tiesioginiai konkurentai.

Bet galima pažiūrėti ir kitaip - praktika – tai būdas patikrinti, išmokyti ir pasirinkti būsimą darbuotoją. Štai pavyzdžiui, JK Šefildo miesto regiono programa „RISE“ veikia 5 metus; 78% studentų pasilieka versle po praktikos. Tai rodo, kad MVĮ gali išlaikyti talentą ilgesnį laiką.

Darbdaviai, atsisakantys priimti praktikantų iš baimės dėl konkurencijos, ignoruoja potencialių aukštos kvalifikacijos darbuotojų, išmokytų ir prieinamų visiems, ekosistemos kūrimo privalumus.

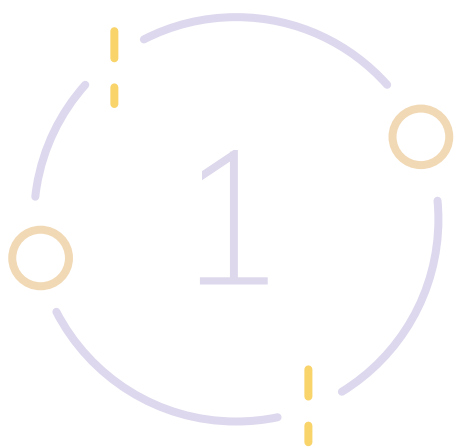
Kita vertus, paprastos atsisakymo konkuruoti sutarties ar informacijos konfidencialumo išlaikymo susitarimo pasirašymas gali užtikrinti, kad konfidenciali informacija nebus atskleista, praktikai pasibaigus.

“Praktikantai tampa laikiniais labai žemos kvalifikacijos darbuotojais”

Deja, įmonės pernelyg dažnai skiria praktikantams laikinas žemos kvalifikacijos užduotis, kurių nenori imtis jų visą darbo dieną dirbantys darbuotojai. Nors toks elgesys ir gali sumažinti pastangas, kurių reikia praktikantui išmokyti, tačiau jis ir visiškai sunaikina daugybę praktikos privalumų, tokių, kaip geresnių darbuotojų įdarbinimas, žinių perdavimas ir potenciali vertė, kurią studentas sukurtų įmonei.

KAIP UŽTIKRINTI PRAKTIKOS PROGRAMOS PELNINGUMĄ?

6



Sukurkite tokią praktikos programą, kuri tenkintų būsimų konkrečių gebėjimų poreikį Jūsų įmonėje.

Išsiaiškinkite, kuri Jūsų įmonės veikla, plečiantis ar žengiant į naujas sritis, labiausiai kenčia dėl įgūdžių trūkumo. Įtraukite į šią veiklą praktikantus, maksimaliai padidindami ir jų galimybę dirbti su Jumis po to, kai baigs studijas.



Sužinokite, ko studentas neseniai išmoko paskaitose, kad pamatytumėte, kaip tai gali būti naudinga Jūsų įmonei.

Gera praktika visada siejasi su dalykų, studijuojamų mokymo įstaigoje, turiniu; praktikos užduotys turėtų būti paremtos studijų turiniu. Bendradarbiaujanti su Jumis mokymo įstaiga maloniai pristatys savo studijų programas ir jų turinį bei pasiūlys jų integravimo į jūsų praktikos programą būdų.



KAIP UŽTIKRINTI PRAKTIKOS PROGRAMOS PELNINGUMĄ?

7



Parenkite praktikos verslo planą.

Sėkminga praktika turėtų būti naudinga visoms dalyvaujančioms šalims. Rekomenduojama parengti bendrą finansinį planą kiekvienai praktikai bei visai praktikos schemai.

Įskaičiuokite laiką, kurį praktikantui skyrė praktikos vadovas, darbo užmokestį, draudimą arba kitą mokamą studentui atlygį, darbo jėgos išlaidas ir kitas galimas išlaidas. Skaičiuodami pajamas, apskaičiuokite faktinę ir galimą jūsų paslaugų ar produktų vertę, kurių studentai turėtų sukurti praktikos metu. Papildomai galite įvertinti ir sutaupytas įdarbinimo lėšas, naudą prekės ženklui ir reputacijai.



Sukurkite vertinimo sistemą, kuri atsižvelgtų į ekonominę įgūdžių taikymo naudą.

Veiksminga vertinimo sistema nepripažįsta praktikos lankomumo kaip veiksnio, suteikiančio įgūdžių. Efektyvus vertinimas turėtų kontroliuoti studentų suteiktų paslaugų ir pagamintų produktų kokybę bei išteklius (ypač laiką), sunaudotus jiems suteikti ar pagaminti, leisdamas įmonei įvertinti, ar studentas išmoko, kaip būti pelną generuojančiu darbuotoju.

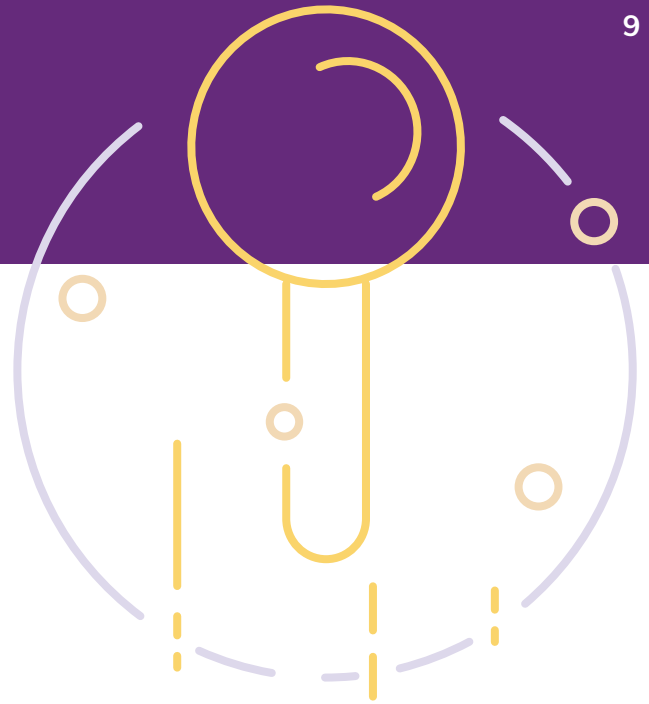


Pasinaudokite praktikantais, kad prisitaikytumėte prie trikdančių rinkos pokyčių.

Daugelis smulkiųjų automobilių dalių gamintojų vis dar labai priklauso nuo mechaninės inžinerijos specialistų. Atsižvelgiant į tai, kad šiandien 30% automobilių gamybos apima elektros inžineriją, ir šis rodiklis sparčiai auga, elektrotechniką ir programinę įrangą studijuojančių asmenų integravimas gali suteikti naujų žinių, kurių neturi esami darbuotojai, ir netgi padėti užtikrinti MVĮ gerovę ateityje, atverdamas neatskleistų galimybių horizontą.

Patikėkite savo praktikantams esamas neišspręstas problemas, įtraukite juos į šią veiklą.

Įtraukdami ir patikėdami praktikantams neišspręstas problemas, su kuriomis susiduria Jūsų įmonė, lavinate studentų smalsumą, konkurencingumo jausmą bei novatorišką mąstymą, kartu suteikiate jiems galimybę integruotis į komandą. Tokiomis sąlygomis jie gali naujai pažvelgti į esamas problemas, noriai pasinaudoti savo akademinėmis žiniomis bei naujomis metodikomis ir techniniais įgūdžiais.



Galvodami apie specialiuosius poreikius, su kuriais, nusprendėte, Jūsų įmonė pajėgi susitvarkyti (žr. ankstesnį skyrių), turėtumėte nutarti ir tai, kaip įgyvendinsite priemones, leisiančias užtikrinti darbo efektyvumą. Jos apims:

Infrastruktūros parengimą:
patalpų, baldų ir įrangos pritaikymą
arba įrengimą, kad užtikrintumėte
judėjimo patogumą, tinkamos darbo
aplinkos bei efektyvios komunikacijos
sukūrimą.

Personalo parengimą:
darbuotojų supažindinimą su
specialiaisiais poreikiais, negaliomis
ir tuo, kaip bendrauti su tokiais
žmonėmis, kaip adekvačiai paskirstyti
atsakomybę ir įgaliojimus.

Daugiau informacijos rasite:
<https://learntowork.eu/special-needs>.





AUTORIAI

Alicia Miklavcic, Anthony Camilleri,
Dejan Blagojevic, Gilberto Santos,
Henrika Varniene, Janez Damjan,
Marko Grdosic, Martin Edmondson,
Michael Bobik, Romana Nováčková,
Sandra Feliciano

REDAKTORIAI

Sandra Feliciano, Sanja Brus

VERTĖJAI

Danutė Rasimavičienė

MAKETAS

Tara Drev

AUTORINĖS TEISĖS

(C) 2018, Saps

SAPS KONSORCIUMAS

European Association of Institutions in Higher Education
Knowledge Innovation Centre
Association of Slovene Higher Vocational Colleges
Czech Association of Schools of Professional Higher Education
Association des Directeurs d'IUT
Portuguese Council of Polytechnics
West of Scotland Colleges' Partnership
Conference of Academies for Applied Studies
Rector's Conference of Lithuanian University Colleges
Association of Austrian Universities of Applied Sciences

EURASHE	BE
KIC	MT
SKUPNOST VSS	SI
CASPHE	CZ
ADIUT	FR
CCISP	PT
WoSCoP	UK
KASSS	RS
LKDK	LT
FHK	AS


KITOS ŠIOS SERIJOS BROŠIŪROS

- **1 brošiūra:** Pradžia: Studentų praktikos schemas sukūrimas ir įdiegimas
- **3 brošiūra:** Efektyvus įvadas į verslą: Praktika, po kurios studentai liks įmonėje
- **4 brošiūra:** Pagalba praktikantams, besimokantiems dirbti: Efektyvi mentorystė



NORITE SUŽINOTI DAUGIAU?
www.learntowork.eu

 **learn to work**



“Kai praktikantas baigia savo praktiką, papildoma ilgalaikė nauda lieka abiem: ir praktikantui, ir verslui.”

Šį projektą finansuoja Europos Komisija. Šiame leidinyje nurodyta tik jo autorių nuomonė; Komisija neatsako už šio dokumento informacijos panaudojimą. Veikla sertifikuota pagal „Creative Commons Attribution-ShareAlike“ licenciją.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

