

Paprasta studentų
praktika smulkiajam verslui

3

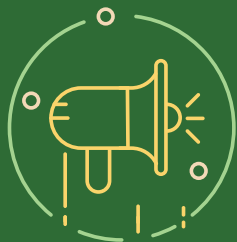
Efektyvus įvadas į verslą
Praktika, po kurios
studentai liks įmonėje



NORITE SUŽINOTI DAUGIAU?
www.learntowork.eu

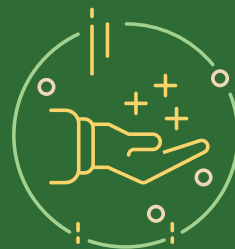
 learn to work

TURINYS



3

ĮŽANGA



4

KAIP EFEKTYVUS SUPAŽINDINIMAS SU
DARBOVIETE GALI PADIDINTI PELNĄ?



5

PROBLEMŲ SPRENDIMAS IR
KLAIDINGO POŽIŪRIO ĮVEIKIMAS



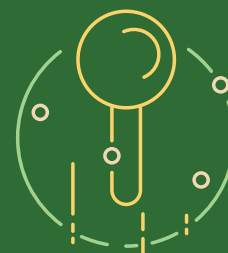
6

KAIP PARENGTI PRAKTIKĄ, PO KURIOS
STUDENTAI LIKS ĮMONĖJE?



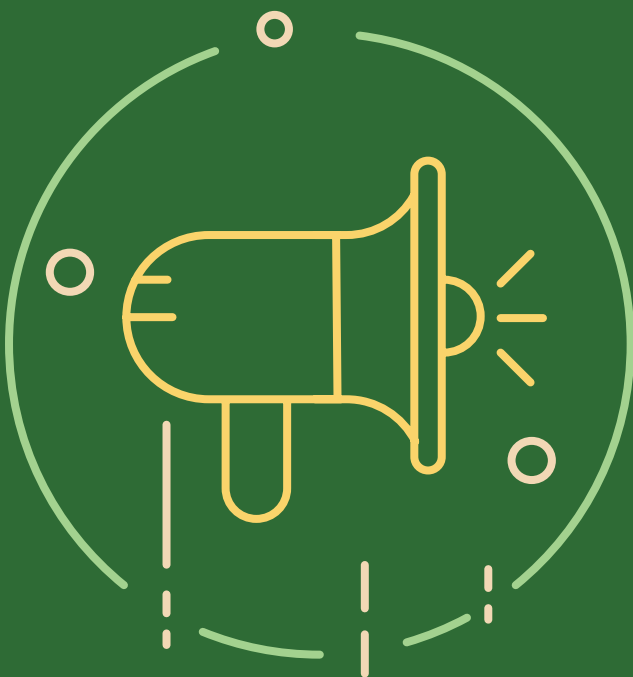
8

EFEKTYVI PRAKTIKA



9

SPECIALIŲJŲ POREIKIŲ PAISYMAS



Geros praktikos pridėtinė vertė – leisti kiekvienam komandos nariui jaustis patogiai ir pradėti dirbti ir gaminti produktus kuo anksčiau.

Įmonė privalo sukurti patikimus, ir informacijos apsikeitimu grįstus ryšius su praktikantais nuo pat pirmosios dienos. To reikia, kad kiekvienas žinotų, ko tikėtis iš kolegų bei kaip su jais dirbti. Tokiu būdu studentų lūkesčiai bus efektyviai tenkinami visos praktikos metu.

Kiekviena įmonė savaip supažindina studentus su darbovieta, šie skirtumai priklauso nuo jos kultūros, veiklos bei pačios praktikos esmės. Šiame buklete paaiškinama, kaip sukurti efektyvią praktikos programą, galinčią paskatinti studentus likti įmonėje.

KAIP EFEKTYVUS SUPAŽINDINIMAS SU DARBOVIETE GALI PADIDINTI PELNA?



Pirmasis įspūdis svarbus - praktikantai, tinkamai supažindinti su darboviete, yra linkę siekti įmonės tikslų, įgyvendinti jos viziją bei paisyti jos vertybių. Tai atneša papildomos naudos, nes:

Po praktikos dauguma praktikantų pasilieka dirbti pas tą patį darbdavį; dauguma jų yra paaukštinami po 12 mėnesių;

Entuziastingi praktikantai gerina įmonės įvaizdį savo bendraamžių bei įmonės klientų akyse;

Motyvuoti praktikantai didina darbuotojų išlaikymo lygį ir stiprina įmonės moralę.



**“Praktikantai
mano, kad praktika
yra tik formalumas,
todėl nebūtina
skirti jiems tinkamų
užduočių”**

Tokios, atseit, „neaktualios“, praktikos, kai studentų prašoma tik kopijuoti ir skenuoti dokumentus, reikia žūtbūt vengti. Tokia praktika praranda pagrindinius savo privalumus: žinių perdavimą ir praktikantų sukurtą įmonei potencialią vertę, o taip pat ir apskritai gerinamą įdarbinimo padėtį.

**“Praktikantai
neturi pakankamai
patirties, kad
galėtų atlikti rimtas
užduotis”**

Nereikia manyti, kad studentai yra jauni ir nepatyrę, nes jie yra motyvuoti ir trokšta mokytis, o tai skatina juos praktikuotis ir tinkamai atlikti užduotis. Dažnai užmirštama, kad kuo geriau parengiami bei mokomi praktikantai, tuo geriau jie atliks užduotis, sudarančias kasdieninės įmonės veiklos dalį.



KAIP PARENGTI PRAKTIKĄ, PO KURIOS STUDENTAI LIKS ĮMONĖJE?

6



Rengdamos tokią praktiką,
MVĮ turi atlikti šiuos
pagrindinius veiksmus:



Supažindinkite praktikantą su savo įmone.

Raskite laiko supažindinti praktikantą su įmonės veikla pirmą jo darbo dieną. Suteikite praktikantui pakankamai medžiagos apie įmonę: jos istoriją, esamus ir būsimus produktus bei/arba paslaugas ir įmonės strategiją.



Suteikite studentams praktinės informacijos.

Supažindinkite juos su infrastruktūra, darbo grafiku ir taisyklėmis, saugos reikalavimais ir būtina apsaugine įranga; suteikite jiems privačius pašto adresus, prieigos kodus, kurių reikia darbui pradėti ir pan.



KAIP PARENGTI PRAKTIKĄ, PO KURIOS STUDENTAI PASILIKS ĮMONĖJE?



Parodykite savo darbuotojams praktikantą ir jo darbo vietą, ir atvirkščiai.

Lydėdami praktikantus po įmonę, pasinaudokite proga pristatyti juos ir jų praktiką savo darbuotojams. Ankstyvas susipažinimas atvers jiems duris į bendradarbiavimą ateityje.

Kad žinotų, į ką kokių klausimų kreiptis, praktikantai turi pažinti pagrindinius įmonės darbuotojus ir žinoti jų pareigas organizacijoje. Kita vertus, Jūsų darbuotojai turi aiškiai suprasti praktikos esmę, suvokti, ko galima tikėtis iš praktikantų, kaip bendrauti su jais ir su praktikos vadovu. Tai padės išvengti nereikalingų bendradarbiavimo bei darbo atlikimo nesklendimų, trukdančių dirbti tiek praktikantams, tiek įmonės darbuotojams.



Sukurkite praktikanto įtraukimo planą, užtikrinantį, kad studentai pasisems gausios patirties.

Sukurkite formalų planą, kuriame nurodote, ką praktikantai turi žinoti, su kuo turi susitikti ir kokias įmonės vietas turi aplankyti, siekdami suprasti įmonės darbą. Parenkite darbų grafiką ir pasidalinkite informacija su praktikos vadovais.

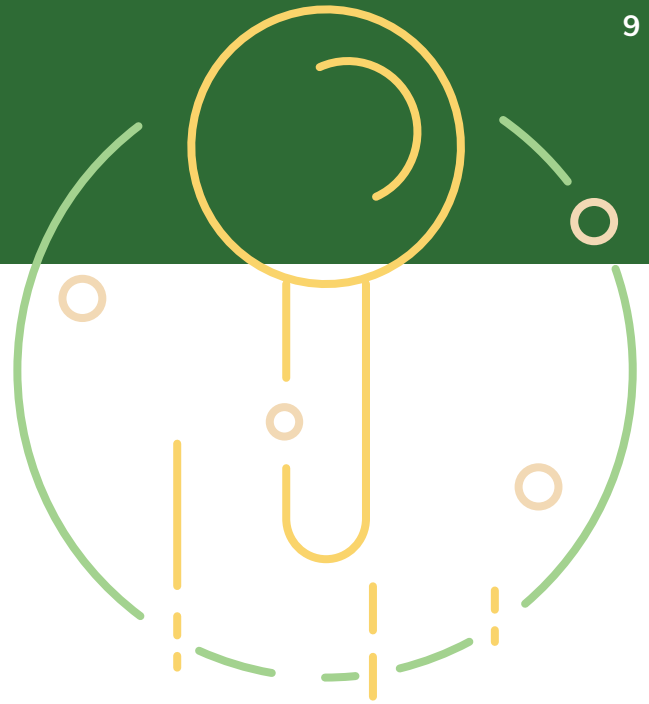


Leiskite praktikantams susipažinti su Jūsų įmonės kultūra bei integruotis į ją.

Nors praktikantai gali būti labai akademiškai išprusę, turėkite omenyje, kad jie gali neturėti darbo patirties, ir darbo pasaulis gali būti jiems visiškai nežinomas; jiems reikia šiek tiek laiko pritaipyti prie darbo aplinkos ir vidinės įmonės kultūros. Kiekviena įmonė turi savo vidinę kultūrą, todėl labai svarbu, kad praktikantai pritaipytų prie jos. Kuo greičiau pritaips, tuo lengviau integruosis.

Integruokite praktikantus į įmonės socialinį gyvenimą.

Net jeigu įmonės socialinis gyvenimas apsiriboja smaksojimu prie vandens aušintuvo arba alaus gėrimu savaitgaliais, kvieskite praktikantus, kad jie jaustųsi komandos nariais. Paskatinkite praktikantus organizuoti jų pačių susipažinimo renginį.



Kartu su praktikantu iš anksto išbandykite ir įvertinkite Jūsų praktikai paruoštos pagal studento poreikius infrastruktūros (objektų, įrangos ir pan.) tinkamumą naudotis, kad laiku atliktumėte būtinus keitimus, jei to prireiktų.

Kiekvienas asmuo, turintis specialiųjų poreikių, turėtų jaustis saugus, dirbdamas MVĮ. Tai reiškia, kad ne tik praktikos vadovai, bet ir kiti darbuotojai turi išmanyti praktikantų poreikius ir rasti tinkamą bendradarbiavimo būdą.

Daugiau informacijos rasite:
<https://learntowork.eu/special-needs>.





AUTORIAI

Alicia Miklavcic, Anthony Camilleri,
Dejan Blagojevic, Gilberto Santos,
Henrika Varniene, Janez Damjan,
Marko Grdosic, Martin Edmondson,
Michael Bobik, Romana Nováčková,
Sandra Feliciano

REDAKTORIAI

Sandra Feliciano, Sanja Brus

VERTĖJAI

Danutė Rasimavičienė

MAKETAS

Tara Drev

AUTORINĖS TEISĖS

(C) 2018, Saps

SAPS KONSORCIUMAS

European Association of Institutions in Higher Education
Knowledge Innovation Centre
Association of Slovene Higher Vocational Colleges
Czech Association of Schools of Professional Higher Education
Association des Directeurs d'IUT
Portuguese Council of Polytechnics
West of Scotland Colleges' Partnership
Conference of Academies for Applied Studies
Rector's Conference of Lithuanian University Colleges
Association of Austrian Universities of Applied Sciences

EURASHE	BE
KIC	MT
SKUPNOST VSS	SI
CASPHE	CZ
ADIUT	FR
CCISP	PT
WoSCoP	UK
KASSS	RS
LKDK	LT
FHK	AS

KITOS ŠIOS SERIJOS BROŠIŪROS

- **1 brošiūra:** Pradžia: Studentų praktikos schemas sukūrimas ir įdiegimas
- **2 brošiūra:** Verslo įsitraukimo į praktikos vietų kūrimą didinimas: Pelningų praktikos programų kūrimas
- **4 brošiūra:** Pagalba praktikantams, besimokantiems dirbti: Efektyvi mentorystė



NORITE SUŽINOTI DAUGIAU?
www.learntowork.eu

 learn to work

“Studentų praktika galima visose srityse (amatai/technika/aukštasis lygis), todėl ji gali patenkinti visą sektorių galimybių ir poreikių spektrą.”

Šį projektą finansuoja Europos Komisija. Šiame leidinyje nurodyta tik jo autorių nuomonė; Komisija neatsako už šio dokumento informacijos panaudojimą. Veikla sertifikuota pagal „Creative Commons Attribution-ShareAlike“ licenciją.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

