

Paprasta studentų  
praktika smulkiajam verslui

4

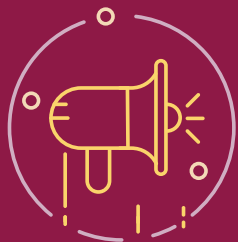
# Pagalba praktikantams, besimokantiems dirbti Efektyvi mentorystė



NORITE SUŽINOTI DAUGIAU?  
[www.learntowork.eu](http://www.learntowork.eu)

 learn to work

# TURINYS



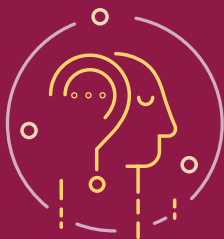
**3**

**IŽANGA**



**4**

**KAIP MENTORYSTĖ GALI PADĖTI  
MANO VERSLUI?**



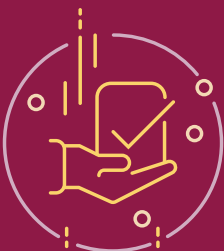
**5**

**PROBLEMŲ SPRENDIMAS IR  
KLAIDINGO POŽIŪRIO ĮVEIKIMAS**



**6**

**KAIP VADOVAUTI  
PRAKTIKAI KUO GERIAU?**



**8**

**EFEKTYVI PRAKTIKA**



**9**

**SPECIALIŲJŲ POREIKIŲ PAISYMAS**



Sėkmingai įgyvendinta praktika yra naudinga ir MVĮ, ir studentams.

Studentams suteikiama galimybė papildyti žinias, gautas auditorijoje, praktinėmis žiniomis, gautomis darbo vietoje, o tai leidžia jiems geriau suvokti studijų programos esmę.

MVĮ gauna galimybę priimti naują darbuotoją ir pasisemti naujų žinių, technikų bei aukštojo mokslo institucijų išteklių.

Šiame buklete rasite patarimų, kaip struktūruoti mentorystės procesą ir užtikrinti ilgalaikį MVĮ ir praktikantų bendradarbiavimą, patobulinus vidinę ir išorinę MVĮ struktūrą.

## KAIP MENTORYSTĖ GALI PADĖTI MANO VERSLUI?

4



Praktikantai padeda atlikti darbus. Dalindamiesi su praktikantais atsakomybe už įprastas ar daug laiko reikalaujančias užduotis, pavyzdžiui, už įvairaus tipo analizę, ieškojimą šaltiniuose, nebaigtų darbų baigimą ir pan., darbdaviai gali optimizuoti savo darbą ir padidinti produktyvumą.

Parama praktikantams bei jų mokymas leidžia mentoriumi pažvelgti ir į savo darbą kitaip. Tai dažnai leidžia žmogui pažvelgti į savo darbą iš perspektyvos, sužinoti apie jį naujų dalykų, atrasti naujų galimybių ir darbo proceso tobulinimo būdų.

Studentų praktika gali pagerinti darbuotojų sąveiką: dažnai praktikantai mokosi kelių dalykų, dirba keliuose skyriuose, bendrauja su visos įmonės darbuotojais. Tai padeda pralaužti padalinių atskirtį ir sustiprinti kolegialumą.



## “Mentorstė reikalauja visiško atsidavimo”

Kad ir kaip svarbu kiekvienam praktikantui skirti praktikos vadovą, tai nereiškia, kad mentorius turi aukoti studentui visą savo laiką. Kai kurių tyrimų duomenimis, iki 30% mentoriaus laiko gali būti skiriama instrukcijoms suteikti, darbui kartu su praktikantu ir jo darbo kontrolei. Priklausomai nuo patirties, trukmė gali mažėti iki 10%, o tai jau duoda mentoriams pakankamai laiko savo pagrindinėms užduotims atlikti.

Vis dėlto, kad praktikantas būtų tinkamai mokomas, dalį mentorstės užduočių tiesiog reikia skirti ir kitiems darbuotojams. Darbuotojo laiko, praleisto atliekant tokį pavedimą, kaina turi būti įtraukta į verslo planą ir kompensuojama iš papildomo asmens, atliekančio praktiką, sukuriama pelno.

## “Studento praktika nėra naudinga mentoriumi”

Gerai parengta praktika pelninga ne tik įmonėms ir praktikantams, bet ir jų vadovams. Mentoriamis perduoda svarbius įgūdžius, žinias bei požiūrį, padėdami praktikantams kopti karjeros laiptais ir asmeniškai tobulėti. Savo ruožtu, vadovavimas praktikai suteikia mentoriams galimybę pakartotinai įvertinti ir optimizuoti įmonės procedūrų efektyvumą. Praktika atveda žmonių, galinčių naujai pažvelgti į procedūras, ir taip suteikti daug naudos MVĮ komandai.

## “Mentorius turi išmanyti žmogiškųjų išteklių valdymą”

Įmonėse, kuriose yra žmogiškųjų išteklių skyrius, studentų praktikos rengimo ir jų mokymo našta tenka šiam skyriui. Mentoriamis neturi ruošti įmonės darbuotojų įgūdžių tobulinimo strategijos – jie turi perteikti praktikantams savo gebėjimus ir darbo įgūdžius. Norint būti studentų praktikos vadovu, pakanka turėti bazinių mentorstės įgūdžių.

## KAIP VADOVAUTI PRAKTIKAI KUO GERIAU?

6

Norėdamos įgyvendinti efektyvią studentų praktikos schemą, MVĮ, kurdamos vadovavimo praktikai tvarką, turi nepamiršti šių žingsnių:



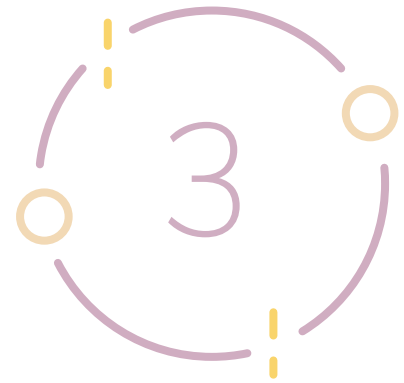
### Skirkite atsakingą žmogų arba žmones,

kurie mokys ir kontroliuos praktikantus visos praktikos metu. Tai neturi būti aukštas pareigas įmonėje einantis asmenys; tai turi būti darbuotojai, nuolat kontaktuojantys su praktikantu.



### Pasirūpinkite, kad būsimasis praktikos vadovas pasimokytų mentorystės.

Paprastai tokį mokymą gali pasiūlyti vietos kolegija. Kita vertus, internete yra labai daug medžiagos šia tema.



### Pasidalinkite su darbuotojais studentų praktikos tikslais ir uždaviniais.

Jūsų įmonės darbuotojai turi aiškiai suprasti praktikos esmę ir jos savybes, kad žinotų, ko gali tikėtis iš praktikantų, paskirstytų atlikti tam tikras pareigas, ir tai, kaip galėtų jiems padėti.



[www.learntowork.eu](http://www.learntowork.eu)



## Tiksliai suplanuokite praktikos eigą.

Siekdami įgyvendinti efektyvią praktikos programą, mokytojai turi sukurti detalų planą, kuriame būtų nurodyti siekiami tikslai, darbo grafikas ir nuolat kontroliuojami rodikliai.



## Nuolat kartu aptarkite praktikanto

pasitenkinimą darbu, sunkumus bei problemas, su kuriomis jis/ji susiduria; tai labai svarbu, norint užtikrinti darbų kokybę. Praktikantas, kurio klausomasi, kurio nuomonė yra svarbi, atlikdamas, jo manymu, prasmingą veiklą, būtinai sieks aukštesnės darbo kokybės.



## Teiraukitės, kokių teorinių žinių suteikia dėstytojai.

Konsultacijos su praktikantu (ir mokymo įstaiga) metu, sužinokite kuo daugiau apie studijas, apie gautas naujas žinias ir apie tai, kaip praktikantai galėtų pritaikyti tai darbo vietoje.



### **Prašykite mentorių įvertinti, ar praktikantai galėtų ateityje dirbti Jūsų įmonėje.**

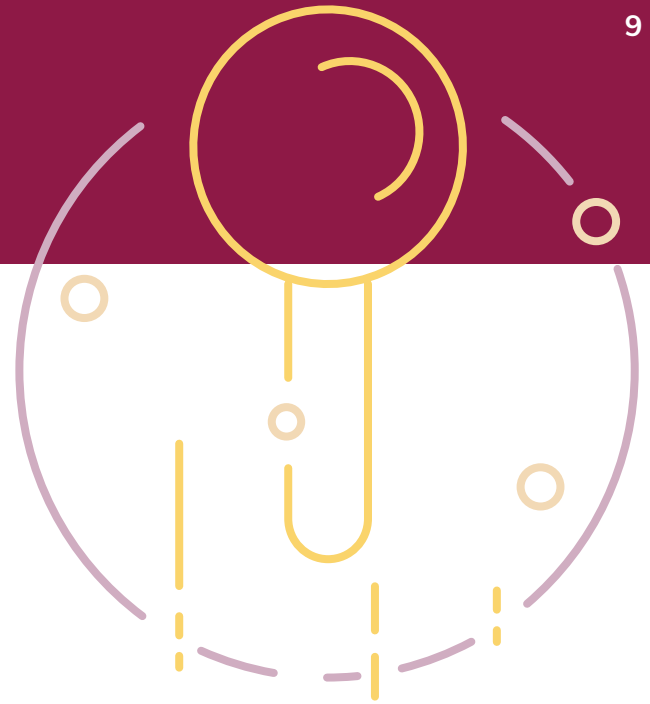
Visų įdarbinimo procesų tikslas – rasti ne tik įgudusių darbuotojų, bet ir tų, kurie puikiai pritaps, ypač vertins darbą įmonėje bei atneš naujų idėjų bei pelno. Joks „normalus“ įdarbinimo procesas nesuteiks Jums tiek galimybių, kiek studentų praktika. Pats efektyviausias būdas tai pasiekti – prašyti mentoriaus įvertinti, ar praktikantai yra tinkami dirbti įmonėje ilgą laiką.

### **Skirkite praktikantui vadovą, kurio darbo pareigos sutampa arba yra panašios į praktikantui skiriamas.**

Kadangi praktikos metu mokoma taikyti įgytas žinias praktiškai, ypač svarbu, kad daug patirties turintys tam tikros srities darbuotojai parodytų praktikantams, kaip tinkamai atlikti tam tikras užduotis.







**“Įsitikinkite, kad šia tema kalbama  
Jūsų įmonėje, kad Jūsų darbuotojai gali  
sukurti aplinką, kurioje praktikantas jausis  
patogiai ir nesivaržys atvirai aptarti savo  
specialiųjų poreikių, o darbuotojai gebės  
tuos poreikius patenkinti.”**

Daugiau informacijos rasite:  
<https://learntowork.eu/special-needs>.





## **AUTORIAI**

Alicia Miklavcic, Anthony Camilleri,  
Dejan Blagojevic, Gilberto Santos,  
Henrika Varniene, Janez Damjan,  
Marko Grdosic, Martin Edmondson,  
Michael Bobik, Romana Nováčková,  
Sandra Feliciano

## **REDAKTORIAI**

Sandra Feliciano, Sanja Brus, Danutė Rasimavičienė

## **VERTĖJAI**

Danutė Rasimavičienė

## **MAKETAS**

Tara Drev

## **AUTORINĖS TEISĖS**

(C) 2018, Saps

## SAPS KONSORCIUMAS

European Association of Institutions in Higher Education  
Knowledge Innovation Centre  
Association of Slovene Higher Vocational Colleges  
Czech Association of Schools of Professional Higher Education  
Association des Directeurs d'IUT  
Portuguese Council of Polytechnics  
West of Scotland Colleges' Partnership  
Conference of Academies for Applied Studies  
Rector's Conference of Lithuanian University Colleges  
Association of Austrian Universities of Applied Sciences

EURASHE	BE
KIC	MT
SKUPNOST VSS	SI
CASPHE	CZ
ADIUT	FR
CCISP	PT
WoSCoP	UK
KASSS	RS
LKDK	LT
FHK	AS

## KITOS ŠIOS SERIJOS BROŠIŪROS

- **1 brošiūra:** Pradžia: Studentų praktikos schemas sukūrimas ir įdiegimas
- **2 brošiūra:** Verslo įsitraukimo į praktikos vietų kūrimą didinimas: Pelningų praktikos programų kūrimas
- **3 brošiūra:** Efektyvus įvadas į verslą: Praktika, po kurios studentai liks įmonėje



**NORITE SUŽINOTI DAUGIAU?**  
[www.learntowork.eu](http://www.learntowork.eu)

 **learn to work**

---

# “Studentų praktika didina bendrą mažųjų įmonių produktyvumą.”

Šį projektą finansuoja Europos Komisija. Šiame leidinyje nurodyta tik jo autorių nuomonė; Komisija neatsako už šio dokumento informacijos panaudojimą. Veikla sertifikuota pagal „Creative Commons Attribution-ShareAlike“ licenciją.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

